The Office Unicorn

VOTRE HAPPINESS OFFICER

COMMENT MOTIVER, FIDELISER, CREER VOTRE CULTURE, DONNER DU SENS, A VOS SALARIES DANS VOTRE ENTREPRISE ?

Découvrez des bonnes pratiques

WWW.THEOFFICEUNICORN.FR
BASÉE À NANTES,VIRTUELLEMENT MOBILE PARTOUT EN FRANCE

AURELIE@THEOFFICEUNICORN.FR

CHIFFRES CLES

UN SALARIE HEUREUX EST :

- 6 FOIS MOINS ABSENT
- 2 FOIS MOINS MALADE
- 55 % PLUS CREATIF
- 31 % PLUS PRODUCTIF

ETUDES DU MIT & D'HARVARD

POURQUOI METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE DE BIEN ETRE COLLECTIF AU TRAVAIL ?

DES GAINS CONCRETS

- **3500 €/an/salarié : Surcoût à l'embauche que représente une marque employeur peu attractive**
- **3070 €/an/salarié : Moyenne des coûts compressibles liés aux arrêts de travail**
- **2230 €/an/salarié : Moyenne des coûts compressibles liés au désengagement employeur/salarié**
- **+6 à 9 % de gain de productivité**

Sources études : Winning Talent, IBET, GoodwillManagement

UNE FIDELISATION QUI UNIT TOUTES LES GENERATIONS

Investir dans le bien être collectif en entreprise semble une option "pailettes" destinée essentiellement à attirer de jeunes talents ?
#clichés

86 % des profils + sénior réclament que les entreprises contribue au bien être collectif vs 69 % des - de 25 ans*.

***Sondage 2020 OpinonWay**

Selon les salariés* voici les bénéfices du bien être collectif au travail :

- **88 % source de motivation, fidélisation, cohésion**
- **85 % source de recrutement de collaborateurs et de clients**
- **83 % Fidélisation des clients**
- **82 % Augmenter les performances économiques**

CONCRETEMENT C'EST QUOI UNE ENTREPRISE HEUREUSE ?

"Une entreprise heureuse est une entreprise pour laquelle le bonheur au travail est un objectif stratégique. C'est une entreprise convaincue par les enjeux éthiques, moraux et humanistes du bonheur au travail ainsi que par le lien entre bonheur et performance.". Définition de la Fabrique Spinoza

"#clichés

A travers cette définition, on est loin de l'image du baby foot ou du fooding à volonté pour vos salariés. Il s'agit d'inscrire une démarche collective pérenne qui corresponds aux valeurs et à la culture de votre entreprise.

Quelle est votre ambition du bonheur au travail ?

LA TECHNIQUE DU PAS A PAS

Un premier diagnostic s'impose, quelle sera la stratégie du bonheur de votre entreprise ? Quelle image souhaitez-vous que votre entreprise donne tant à vos visiteurs qu'à vos futurs salariés et salariés ? Quel est le ressenti de vos salariés ?

UNE ENTREPRISE HEUREUSE EST UNE ENTREPRISE QUI REUSSIT HUMAINEMENT ET ECONOMIQUEMENT

DOUCE REVOLUTION

Les actions les + visibles en terme de bonheur au travail entretiennent aussi le "mythe" du joyeux organisateur du happiness officer : l'organisation de moments conviviaux, d'activités bien être et sportives...mais il s'agit de la pointe immergée de l'icerberg du bonheur au travail.

LE CHEMIN VERS LA CONFIANCE, BIENVEILLANCE & RECONNAISSANCE

Construire un chemin de votre organisation vers la confiance, la bienveillance & la reconnaissance sont les fondamentaux d'une stratégie d'une entreprise heureuse. Cela implique des actions sur les leviers de l'organisation (RH & management), de la communication, & sur la culture de votre entreprise. C'est beaucoup plus complexe que de simple festivités et activités bien être pour vos salariés. De l'intégration du salarié, a sa vie quotidienne avec les échanges avec ses collaborateurs, son réseau interne, ses possibilités d'évolutions, les moments off pour créer de la cohésion et du lien. Il s'agit d'établir un diagnostic de votre entreprise et un expert externe est votre allié pour établir un audit et votre baromètre du bonheur au travail.

PETITS PAS OU REVOLUTION DU BONHEUR AU TRAVAIL, CHOISISEZ VOTRE NIVEAU D'AMBITION

Petit pas
Adoptez de premieres actions de bien être (aménagement espace de travail, cours de yoga...)

Revolution du bonheur au travail
Adoptez la culture du feedback & dévelopez votre marque employeur de l'intégration au suivi de performances de vos salariés et développer une culture du bien vivre en entreprise.
Agissez sur les leviers de la confiance, la bienveillance & la reconnaissance.

Qu'est ce qu'un happiness officer ?

VOTRE EXPERT EN BONHEUR AU TRAVAIL

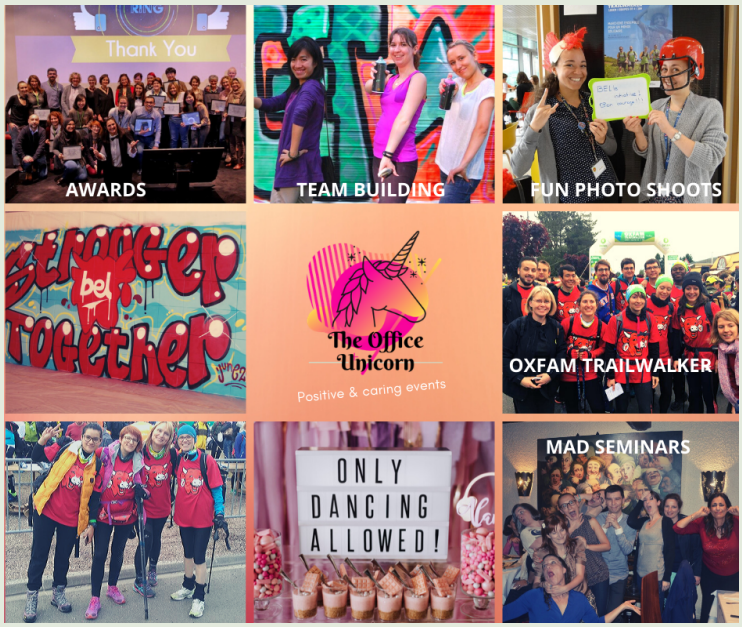
Un happiness officer guide les entreprises dans leur démarche de qualité de vie au travail. Après une phase de diagnostic, il préconise des solutions en fonction des objectifs de l'entreprise. Il vous accompagne des petits pas jusqu'à votre statut d'excellence en bonheur au travail. Bien + qu'un facilitateur de la vie quotidienne au travail, il contribue à la culture positive de votre entreprise. Il vous accompagne avec des outils, des bonnes pratiques tout en respectant votre budget. Beaucoup de solutions reposent sur une logique collective et ne nécessite pas de budget (ou si peu !). Faites confiance à un happiness officer pour vous guider.

QUELQUES BONNES PRATIQUES TESTEES ET APPROUVEES (SANS BUDGET JUSTE DE L'ENERGIE POSITIVE)

Je vous révèle mon top 3 des activités pour cultiver la bonne humeur au bureau & la cohésion d'équipe. Votre équipe à des talents il suffit de les valoriser :

- Monter "The Office Voice" avec du "coaching vocal", un excellent moyen de décompresser, aucun talent n'est nécessaire, atelier accessible pour tous ! Vous pouvez organiser des sessions de Karaoké sur la pause déjeuner !

- Atelier DIY : des collaborateurs montent des ateliers avec leur spécialités (Atelier macaron, atelier cosmétique DIY, coaching sportif...)



- Développer votre réseau d'ambassadeurs du bien être et du mieux vivre ensemble, et chacun peut organiser des actions positives et solidaires (ex : collecte pour des associations, challenge sportif solidaire, pique nique...)

THE OFFICE UNICORN VOTRE HAPPINESS OFFICER

-Créer du lien, rassembler, donner du sens, grandir les liens de confiance et l'engagement de ses collaborateurs n'a jamais été aussi crucial. La qualité de vie au travail ne devrait pas être relégué a une option "paillettes" des organisations mais elle devrait être au contraire au coeur des préoccupations et de la stratégie de toute entreprise. LA QVT ne devrait pas être une démarche coûteuse, elle est profondément humaine et celle-ci doit naître du collectif pour correspondre a 100 % à l'unicité de l'humain et l'ADN de votre entreprise.

Le bien être, la solidarité et la bienviellance ont toujours été au coeur de mes préocuppations.Je suis la bonne fée de l'organisation d'èvènements à impacts positifs et solidaires et j'ai aussi accompagné des collègues dans des situations difficiles lors de mon mandat CE.N'attendez pas des signaux critiques comme le désengagement, le bore out ou le burn out pour investir en ressources humaines et en énergie collective pour créer votre entreprise à mission, à valeur ajoutée, humaine et engagée. Le bonheur au travail n'est pas une option !

The Office Unicorn

www.theofficeunicorn.fr

DEVENEZ DÈS AUJOURD'HUI ACTEUR, AMBASSADEUR DU BONHEUR AU TRAVAIL ET FAITES CONFIANCE À VOTRE HAPPINESS OFFICER POUR VOUS GUIDER !

Mon offre sur mesure

- **Un premier rendez-vous découverte pour explorer vos besoins & attentes**
- **Un brin d'administratif pour sceller "le pacte du bonheur"**
- **Un diagnostic & préconisations après une étude terrain**
- **Plan d'actions &...le début d'une douce révolution du bonheur !**

Je suis à une écoute pour une collaboration positive !

En Bonus Découvrez les ingrédients du happy management